

Nuenen, 01-03-2018

Beste leden van de GMR,

Namens de personeels- en oudervereniging van de MR-en van Brede School Heuvelrijk en Eenbes Basisschool Sint Jozef willen we een noodsignaal afgeven.

Probleem is dat het sinds de Kerstvakantie niet rustig geweest is op de scholen wegens een tekort aan vervangers. Het is voortdurend kunst- en vliegwerk om alles op de scholen in goede banen te leiden.

De oorzaken:

- De vervangerspoel is leeg.
- Onvoorspelbare langdurige afwezigheden (een jaar van tevoren kan men geen zwangerschappen, burn-outs en verlof voor familie omstandigheden inschatten op teamniveau).
- Kleine scholen zitten te strak in hun jasje (geen overcapaciteit).

Noodzaak:

- Zorgen over de kwaliteit van het onderwijs aan onze kinderen.
- Zorgen om de gezondheid van onze leerkrachten.
- Zorgen om de organisatiekracht van de Eenbes.

Problemen:

- Leerkrachten staan ziek voor de klas omdat er geen vervanging is.
- Leerkrachten staan op hun vrije dag voor de klas zonder compensatie in tijd.
- Ouders wel/niet met een onderwijsbevoegdheid vallen in of springen bij.
- Kinderen worden bezig gehouden, bij verdeling zijn de klassen te groot om nog echt les te kunnen geven (dus feitelijk gezien een ineffectieve onderwijsdag)
- MT staat voor de klas en moet hun eigen werk in de avonden bijwerken.
- Geen mogelijkheid meer voor opvang van een grote klas, dus de klas moet naar huis gestuurd worden.

Consequenties:

- Kwaliteit van onderwijs niet gewaarborgd bij ziekte van leerkracht.
- Werkdruk op overige leerkrachten en MT vergroot zodanig dat zij uiteindelijk ook eerder ziek worden.
- Overuren voor leerkrachten en MT —> geen compensatie in tijd is onacceptabel.

Verwachting van de GMR:

- Urgentie overbrengen aan bestuur.
- Druk uitoefenen op bestuur om een acceptabel plan op te stellen voor de rest van het schooljaar.
- Druk uitoefenen op het bestuur om met een duurzaam plan te komen voor de komende schooljaren.

Voorstellen voor verbetering:

- Ophoging van FTE's voor de vervangerspool
- Organisatorische verandering waardoor ziekte beter opgevangen kan worden.
- Beter berekening maken van de docent/leerling ratio over heel de Eenbes, waarbij rekening wordt gehouden met een standaard percentage aan ziekte.
- Nagaan hoe grotere scholen van andere besturen het wel voor elkaar krijgen om bij onvoldoende leerkrachten het intern op te lossen. Zij hebben vaak in iedere bouw iemand extra rondlopen. Misschien kan dit voor de Nuenense scholen samen een idee zijn?

We zien jullie reactie als GMR naar aanleiding van dit signaal graag tegemoet en hopen dat jullie wat voor ons kunnen betekenen.

Vriendelijke groeten namens,

Teamleden en MR

Brede School Heuvelrijk, Gerwen

Eenbes Basisschool Sint Jozef, Nederwetten